

**UCHWAŁA NR .....  
RADY GMINY SIEDLCE**

z dnia ..... 2018 r.

**w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli.**

Na podstawie art. 30 ust. 6 oraz art. 49 ust.2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku - Karta Nauczyciela (tekst jednolity: Dz. U. z 2017 r. poz.1189 z późn. zm.) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (tekst jednolity: Dz.U. z 2014 r, poz. 416 z późn. zm.), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli Rada Gminy Siedlce uchwała, co następuje:

**§ 1.**

Regulamin wynagradzania nauczycieli określa:

- 1) wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za wysługę lat, za warunki pracy,
- 2) szczegółowe warunki obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród,

**§ 2.**

1. Tworzy się fundusz motywacyjny w wysokości 6% kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli.
2. Z utworzonego według wyżej określonych zasad funduszu motywacyjnego, 80% przeznaczają się na dodatki motywacyjne dla nauczycieli, a 20% do dyspozycji wójta na dodatki motywacyjne dla dyrektorów.

**§ 3.**

Dodatek motywacyjny dla nauczycieli przyznaje się za:

- 1) szczególne osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze,
- 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem,
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela.

#### § 4.

Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły wójt gminy.

#### § 5.

Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela do 20% stawki wynagrodzenia zasadniczego, w granicach posiadanych środków na wynagrodzenia, ustala dyrektor szkoły na podstawie n/w kryteriów:

1) osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze:

a) skuteczność oddziaływań dydaktycznych:

- wyniki klasyfikacji i promocji (z uwzględnieniem możliwości uczniów),
- sukcesy w konkursach przedmiotowych i innych na szczeblu gminnym, powiatowym, wojewódzkim oraz centralnym,
- wyniki zewnętrznych badań poziomu nauczania,
- wspomaganie uczniów mających trudności w nauce,
- zapewnienie pomocy uczniom o specjalnych potrzebach edukacyjnych, w tym nauczanie uczniów niepełnosprawnych,

b) skuteczność oddziaływań wychowawczo – opiekuńczych:

- diagnozowanie, eliminowanie zachowań niepożądanych,
- zapewnienie uczniom w szkole poczucia bezpieczeństwa,
- tworzenie przyjaznej atmosfery sprzyjającej rozwojowi uczniów,
- organizowanie efektywnej pomocy psychologiczno – wychowawczej, w tym współpraca z poradnią psychologiczno – pedagogiczną oraz innymi instytucjami wspomagającymi pracę wychowawczą w szkole,
- tworzenie warunków do rozwijania zdolności i zainteresowań uczniów,

c) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,

d) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,

2) jakość świadczonej pracy:

a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,

b) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,

c) dbałość o estetykę powierzonych pomieszczeń, sprawność pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,

d) poprawność merytoryczna i metodyczna prowadzonych zajęć,

e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,

f) stosowanie ewaluacji pracy z uczniami:

- przestrzeganie zasad oceniania i klasyfikowania uczniów,
- diagnozowanie poziomu nauczania i postępu,
- ewaluacja systemu oceniania,

- g) przestrzeganie dyscypliny pracy,
  - h) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
  - i) umiejętność pracy zespołowej,
  - j) kultura osobista i etyka zawodowa.
- 3) zaangażowanie w przygotowanie i realizację zajęć i czynności wynikających z zadań statutowych szkoły oraz związanych z samokształceniem i doskonaleniem zawodowym:
- a) udział w pracach komisji przedmiotowych, zespołów nauczycielskich i innych,
  - b) współpraca z samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
  - c) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
  - d) zaangażowanie zawodowe nauczyciela:
    - opracowywanie programów nauczania,
    - udział w opracowywaniu szkolnego programu wychowawczego,
    - uczestnictwo w pozalekcyjnej działalności szkoły,
    - opracowywanie innowacyjnych treści programowych i dydaktycznych,
    - zainteresowanie uczniem i jego środowiskiem,
    - podnoszenie kwalifikacji zawodowych i wykształcenia ogólnego.

#### **§ 6.**

Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektorów, do 40% stawki wynagrodzenia zasadniczego, w granicach środków na wynagrodzenia przyznanych szkole, ustala wójt gminy na podstawie kryteriów określonych w § 5.

#### **§ 7.**

Nauczycielowi uzupełniającemu etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której uzupełnia etat.

#### **§ 8.**

Dodatek motywacyjny można przyznać na okres nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

#### **§ 9.**

Dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielowi, który otrzymał kary przewidziane przepisami Kodeksu Pracy lub Karty Nauczyciela - przez okres 12 miesięcy od daty udzielenia kary.

#### **§ 10.**

Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły
- 2) wychowawstwo klasy,
- 3) sprawowanie funkcji opiekuna stażu.

## § 11.

Dodatek funkcyjny przysługuje w wysokości określonej w poniższej tabeli:

Lp.	Stanowisko kierownicze	Wysokość dodatku funkcyjnego w zł
1.	Dyrektor	900-1300
2.	Wicedyrektor	600-800
3.	Wychowawca klasy (oddziału przedszkolnego) do 20 uczniów	100
4.	Wychowawca klasy (oddziału przedszkolnego) powyżej 20 uczniów	120
5.	Opiekun stażu	120

## § 12.

Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dla nauczycieli, którym powierzono stanowiska, o których mowa w § 10 uwzględnia się wielkość szkoły, jej warunki organizacyjne, ilość oddziałów, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, złożoność zadań wynikających z pełnienia funkcji kierowniczej.

## § 13.

Nauczycielom oddziału przedszkolnego przysługuje wynagrodzenie za wychowawstwo określone w § 11 tylko za jeden oddział (grupę) niezależnie od liczby oddziałów (grup), w których prowadzą zajęcia, z tym że nauczycielom zatrudnionym w niepełnym lub zmniejszonym wymiarze zajęć przysługuje dodatkowe wynagrodzenie za wychowawstwo w wysokości proporcjonalnej do wymiaru prowadzenia zajęć lub wymiaru zatrudnienia.

## § 14.

1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczyciela pełniącego funkcje kierownicze w szkole ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły wójt gminy.
3. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po 1 miesiącu zastępstwa.
4. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych, nauczycielowi przysługują wszystkie dodatki.
5. Dodatek funkcyjny nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

## § 15.

Dodatek za wysługę lat określony w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz w § 7 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,

- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

### § 16.

1. Nauczycielom i wychowawcom pracującym w warunkach określonych w § 8 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy, bez względu na stopień awansu zawodowego przysługuje dodatek za trudne warunki pracy w następującej wysokości: 20% stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela
2. Nauczycielom i wychowawcom pracującym w warunkach określonych w § 9 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy, bez względu na stopień awansu zawodowego przysługuje dodatek za uciążliwe warunki pracy w następującej wysokości: 5% stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela
3. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej.
4. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w odpowiedniej części, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru lub zatrudniony jest w niepełnym wymiarze zajęć.
5. Wysokość dodatku za warunki pracy przyznaje dla nauczyciela dyrektor, a dla dyrektora – wójt gminy.

### § 17.

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.
3. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

#### **§ 18.**

1. Nauczycielom za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze może zostać przyznana nagroda.
2. W budżecie gminy planuje się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń z przeznaczeniem:
  - a) 20% środków funduszu przeznacza się na nagrody wójta gminy,
  - b) 80 % środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora.
3. Fundusz nagród pozostaje w dyspozycji organów przyznających nagrody.

#### **§ 19.**

Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w danej szkole lub przedszkolu co najmniej 1 roku.

#### **§ 20.**

1. Wójt gminy ustala corocznie wysokość nagrody wójta gminy.
2. Wysokość nagrody wójta gminy nie może przekroczyć wysokości nagrody Mazowieckiego Kuratora Oświaty.
3. Wysokość nagrody dyrektora szkoły w danym roku nie może przekroczyć 75% wysokości nagrody wójta gminy.

#### **§ 21.**

1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody wójta może wystąpić:
  - a) dyrektor szkoły - dla nauczyciela zatrudnionego w szkole,
  - b) kurator oświaty, przewodniczący Komisji Oświaty, Bezpieczeństwa i Spraw Społecznych Rady Gminy Siedlce - dla dyrektora szkoły.
2. Wniosek, o którym mowa w ust. 1 lit. a) wymaga zaopiniowania przez radę pedagogiczną szkoły.
3. Wniosek składa się do wójta gminy w terminie do dnia 31 sierpnia każdego roku.

#### **§ 22.**

Z wnioskiem o przyznanie nagrody dyrektora dla nauczyciela może wystąpić rada pedagogiczna lub nauczyciel zajmujący inne stanowisko kierownicze w szkole.

#### **§ 23.**

Wzór wniosku, o przyznanie nagrody wójta określa załącznik do niniejszej uchwały.

## § 24.

Nagroda wójta gminy może być przyznana nauczycielowi, w tym zajmującemu stanowisko dyrektora lub inne stanowisko kierownicze, który posiada wyróżniającą ocenę pracy, na podstawie następujących kryteriów:

1) w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej:

- a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone egzaminami zewnętrznymi,
- b) osiąga dobre wyniki potwierdzone udziałem i sukcesami uczniów w olimpiadach, konkursach przedmiotowych lub przeglądach, festiwalach oraz zawodach sportowych,
- c) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji,
- d) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,
- e) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe,
- f) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie, szkole lub placówce przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,
- g) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
- h) prawidłowo organizuje i prowadzi letni lub zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży,
- i) osiąga dobre wyniki w pracy resocjalizacyjnej z uczniami,

2) w zakresie pracy opiekuńczej:

- a) organizuje i zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
- b) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
- c) organizuje współpracę szkoły z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
- d) organizuje udział rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwija formy współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami,

3) w zakresie działalności pozaszkolnej:

- a) uczestniczy w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
- b) udziela aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela,
- c) bierze udział w pracach na rzecz środowiska lokalnego,
- d) swoją postawą i kulturą osobistą jest wzorcem do naśladowania tak dla uczniów, jak i współpracowników,

4) w zakresie powierzonego stanowiska dyrektora:

- a) efektywnie podejmuje działania jako kierownik zakładu pracy, umiejętnie planuje pracę szkoły, zna przepisy oświatowe, właściwie dobiera kadre pedagogiczną, umiejętnie rozwiązuje konflikty i napięcia wśród pracowników,
- b) racjonalnie planuje i gospodaruje środkami finansowymi, pozyskuje środki z innych źródeł, troszczy się o stan mienia oraz wzbogaca bazę placówki,
- c) kompetentnie sprawuje nadzór pedagogiczny,
- d) realizuje lokalną politykę oświatową zgodną z polityką oświatową państwa,
- e) dba o wizerunek szkoły w środowisku.

#### **§ 25.**

Kryteria ustalone dla nagrody wójta stosuje się również do nagrody dyrektora szkoły z wyjątkiem § 24 pkt 4).

#### **§ 26.**

W uzasadnionych przypadkach wójt gminy może z własnej inicjatywy przyznać dyrektorowi lub nauczycielowi szkoły nagrodę.

#### **§ 27.**

1. Nagrody, o których mowa w § 18 są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach, dyrektor za zgodą wójta gminy może przyznać nagrodę w innym czasie.
2. Nauczyciel szkoły niezależnie od przyznanej mu w ciągu danego roku szkolnego nagrody dyrektora może otrzymać nagrodę, kuratora, ministra.
3. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom.

#### **§ 28.**

Traci moc uchwała Nr XVII/111/2015 Rady Gminy Siedlce z dnia 19 listopada 2015 roku w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli.

#### **§ 29.**

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

#### **§ 30.**

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego z mocą od 1 maja 2018 roku.

Przewodnicząca Rady Gminy

**Elżbieta Łęczycka**



**Wniosek**

**o przyznanie Nagrody Wójta Gminy Siedlce za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze**

Zgłaszam wniosek o przyznanie Nagrody Wójta Gminy Siedlce

Panu/Pani .....

urodzonemu/ej .....

zatrudnionemu/ej w .....

na stanowisku .....

posiadającemu/ej stopień awansu zawodowego .....

posiadającemu/ej aktualną ocenę pracy (podać jaką i datę) .....

Dotychczas otrzymane nagrody i wyróżnienia (wymienić jakie i kiedy)

.....  
.....  
.....

Uzasadnienie wniosku (na podstawie kryteriów określonych w Regulaminie wynagradzania nauczycieli)

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

.....  
.....  
.....  
.....  
.....

**Opinia rady pedagogicznej (nr i data protokołu)**

.....  
.....  
.....

**Organ sporządzający wniosek**

.....  
(data)

.....  
(podpis, pieczęć)